

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
PENERIMAAN DAN ABSENSI PEGAWAI  
DI CV. TUNGGAJAYA TEKNIK

SKRIPSI



Disusun Oleh :

M. AGUS DASA TRIONO  
NPM : 0732015009

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2012

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kenikmatan dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang perguruan tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN DAN ABSENSI DI CV. TUNGGAL JAYA TEKNIK”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Ir. Sutiyono, MT, selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Ir. Minto Waluyo, MM, selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu serta staf pengajar Jurusan Teknik Industri yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang berguna dan bermanfaat bagi penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan.

4. Ibu Ir. Yustina Ngatilah, MT dan Bapak Ir. M. Anang F, MMT, selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan serta nasehat kepada saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Pimpinan dan Staf CV. TUNGGAL JAYA TEKNIK yang memberikan ijin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan Penelitian.
7. Bapak dan Ibu serta keluarga besarku yang telah memberikan banyak dukungan, semangat serta doa restu baik secara moril maupun materiil sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
8. Semua Teman-teman mahasiswa U.P.N khususnya jurusan Teknik Industri angkatan 2007.
9. Semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 11 Juni 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	i
------------------	---

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	2
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Asumsi-Asumsi .....	3
1.6 Manfaat Penelitian .....	4
1.7 Sistematika Penulisan .....	4

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Personalia .....	7
2.2 Sistem .....	9
2.2.1 Konsep Dasar Sistem .....	9
2.2.2 Karakteristik Sistem .....	11
2.2.3 Klasifikasi Sistem .....	13
2.3 Informasi .....	14
2.3.1 Konsep Dasar Informasi .....	14
2.3.2 Siklus Informasi .....	15
2.3.3 Kualitas Informasi .....	15
2.3.4 Nilai Informasi .....	16

2.4	Sistem Informasi.....	17
2.4.1	Konsep Dasar Sistem Informasi .....	17
2.4.2	Komponen Sistem Informasi.....	17
2.4.3	Sistem Informasi Manajemen.....	19
2.5	Pendekatan Sistem .....	22
2.6	Pengembangan Sistem .....	26
2.6.1	Perlunya Pengembangan Sistem.....	26
2.6.2	Siklus Hidup Pengembangan Sistem .....	28
2.6.3	Analisis Sistem .....	31
2.6.4	Alat – Alat Pengembangan Sistem .....	34
2.6.4.1	Bagan Alir .....	34
2.6.4.2	Diagram Arus Data.....	38
2.6.4.3	Diagram ER.....	44
2.7	Desain Sistem .....	48
2.7.1	Desain Sistem Secara Umum.....	48
2.7.1.1	Desain Database Secara Umum .....	48
2.7.1.2	Desain Input Secara Umum .....	51
2.7.1.3	Desain Output Secara Umum .....	53
2.8	Manajemen Database .....	55
2.8.1	Hirarki Data .....	55
2.8.2	Operasi Data .....	56
2.8.3	Normalisasi.....	57
2.9	Seleksi Sistem .....	57
2.10	Implementasi Sistem.....	58

2.11 Tindak Lanjut Implementasi .....	60
2.12 Microsoft Visual Basic 6.0 .....	61
2.13 Microsoft SQL Server .....	63
2.14 Penelitian Terdahulu.....	64

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	68
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	68
3.3 Langkah-langkah Pemecahan Masalah.....	68
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	75
3.5 Analisa Sistem.....	76
3.6 Perancangan Sistem.....	78
3.7 Uji Validasi Program.....	80

### BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1 Kondisi Sistem .....	81
4.1.1 Struktur Organisasi, Sistem dan Prosedur serta fungsi Masing-masing Bagian / Departemen.....	81
4.2 Sistem dan Prosedur Yang Ada Saat Ini.....	82
4.2.1 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian .....	83
4.2.2 Prosedur Penerimaan Karyawan .....	83
4.2.3 Prosedur Rekap Absensi .....	84
4.3 Analisa Sistem.....	85
4.3.1 Mempelajari Cara Kerja SIM Saat ini.....	85

4.3.2	Identifikasi Permasalahn Pada Sistem.....	86
4.4	Perancangan Sistem Informasi Manajemen.....	87
4.4.1	Rancangan Kebutuhan Dokumen dan Informasi .....	87
4.4.2	Bagan Alir Dokumen yang Dirancang.....	88
4.5	Entity Relationship Diagram .....	88
4.6	Diagram Arus Data.....	89
4.6.1	Context Diagram.....	90
4.6.2	Diagram Arus Data Level 0.....	90
4.6.3	Diagram Arus Data Level 1.....	91
4.6.3.1	Proses Data Karyawan .....	91
4.6.3.2	Proses Absensi.....	92
4.7	Perancangan Database.....	93
4.8	Desain Input.....	95
4.8.1	Tampilan Menu Utama .....	95
4.8.2	Tampilan Menu Login .....	96
4.8.3	Form Absensi Jam Datang .....	96
4.8.4	Form Absensi Jam Pulang .....	97
4.8.5	Form Master Pegawai Hapus Data .....	98
4.8.6	Form Master Pegawai Data Baru .....	99
4.8.7	Form Master Pegawai Ubah Data .....	100
4.9	Perancangan Program Komputer.....	100
4.10	Validasi dan Verifikasi Sistem.....	101
4.10.1	Validasi Rancangan Sistem Informasi Manajemen .....	101

4.10.2 Verifikasi Program Komputer.....	101
4.11 Desain Output.....	102
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	104

## DAFTAR PUSTAKA



## ABSTRAKSI

Ketergantungan dunia usaha terhadap komputerisasi sudah berlangsung sejak dua atau tiga dasawarsa yang lalu. Tidaklah mengherankan bila di era globalisasi dan informasi ini, komputer merupakan pendukung handal dalam kemajuan suatu perusahaan, khususnya sebagai ketersediaan dan pengembangan sistem informasi manajemen di berbagai bidang.

CV. Tunggal Jaya Teknik merupakan salah satu dari perusahaan industri manufaktur yang bergerak konstruksi tangki baja dan konstruksi baja siap pasang bangunan. CV. Tunggal Jaya Teknik sebagai salah satu perusahaan skala nasional, dengan jumlah 56 orang namun sistem informasi absensi yang masih dilakukan belum optimal. Hal tersebut disebabkan adanya hambatan internal yang berhubungan dengan kualitas penyajian informasi diantaranya proses input data karyawan, proses absensi dan rekap absensi serta penyajian output berupa laporan data karyawan dan absensi secara manual serta belum terkomputerisasi.

Untuk memenuhi kebutuhan akan informasi ini, maka perlu dikembangkan suatu Sistem Informasi Manajemen yang memadai sehingga dapat memberikan informasi yang lebih baik dari informasi yang diberikan oleh sistem yang ada selama ini. Pengembangan Sistem Informasi berbasis komputer ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai Sistem Informasi Absensi selama ini.

Setelah melakukan analisa dan pengembangan sistem, maka diperoleh kesimpulan bahwa hasil (output) dari pengembangan sistem informasi manajemen yang dibuat berupa informasi transaksi yang terdiri dari data karyawan dan data absensi. Dari output yang dihasilkan dapat memperbaiki prosedur kegiatan update, insert maupun delete dari data karyawan serta data absensi menjadi lebih cepat karena tidak dilakukan lagi pencatatan secara manual serta mempercepat penyampaian informasi bidang kepegawaian yang ada.

## ABSTRACT

Reliance on computerized business world has been going on since two or three decades ago. It is not surprising that the era of globalization and information, the computer is a powerful supporting the progress of a company, especially as the availability and development of management information systems in various fields.

CV. Tunggal Jaya Teknik the companies that move manufacturing construction steel and construction steel tanks ready to put the building. CV. Tunggal Jaya Teknik as one of the national scale, with 46 people but the number of human resources information systems that still do not optimal. This due to the existence of internal barriers related to the quality of the presentation of information such as employee data input process, the attendance and recap the presentation of output in the form of absenteeism and employee data reports and attendance manually and not computerized.

To meet the need for this information, it is necessary to develop management information system so as to provide better information than the information provided by the existing system so far. Computer based information system development was expected to answer the problem that exist regarding the management information system so far.

After analyzing and developing the system, then the conclusion the the result (output) of the development of management information systems are made in the form of transaction information consisting of employee data and attendance data. Of output produce can improve the procedure of activities update, insert and delete of employee data and attendance data to be faster because it does not do anymore to manually record the information field and accelerate the delivery of existing personal.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Di era globalisasi sekarang ini, kompetisi merupakan faktor yang teramat penting untuk diperhatikan pihak manajemen dalam menjalankan usaha bisnis yang produktif. Dimana suatu perusahaan harus mempunyai manajemen yang baik. Seiring dengan kemajuan teknologi, maka penyampaian informasi suatu organisasi harus cepat dan akurat. Untuk dapat mengikuti perkembangan ini, setiap organisasi membutuhkan suatu sistem informasi yang terkomputerisasi.

Teknologi komputer ini dapat memenuhi kebutuhan akan informasi sebagai dasar pengambilan keputusan yang tepat. Dalam perkembangan teknologi komputer, bahasa pemrograman yang selalu menyesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Yang lebih mudah untuk menciptakan suatu sistem komputerisasi yang lebih spesifik dan sesuai dengan kebutuhan pengguna komputer dengan lingkungan atau sistem yang ada.

Di setiap perusahaan, pengelolaan dan pemanfaatan manusia sebagai asset perusahaan turut memberikan peran. Masalah kepegawaian memerlukan adanya penyimpanan database yang baik seperti pengarsipan dokumen, pembuatan laporan – laporan hingga pengelolaan pegawai baru, absensi karyawan , masa kerja, sampai masa kerja karyawan tersebut berakhir. Permasalahan ini memerlukan suatu pengelolaan database komputer dengan baik.

CV. Tunggal Jaya Teknik merupakan salah satu dari perusahaan industri manufaktur yang bergerak di bidang konstruksi tangki baja dan konstruksi baja siap pasang untuk bangunan.

CV. Tunggal Jaya Teknik sebagai salah satu perusahaan skala nasional dengan jumlah pegawai 56 orang, namun sistem informasi kepegawaian yang dilakukan masih manual. Hal tersebut disebabkan adanya hambatan internal yang berhubungan dengan kualitas penyajian informasi diantaranya proses input data karyawan, input data absensi dan penyajian output berupa laporan data karyawan dan laporan absensi belum terkoordinasi dengan baik. Melihat masalah tersebut diatas maka CV. Tunggal Jaya Teknik mencari sebuah jalan keluar untuk mengatasi berbagai masalah yang dihadapi agar dapat menata manajemen dengan baik sekaligus menyederhanakan dan mempermudah pengaturan. Komputerisasi sistem informasi manajemen merupakan solusi yang tepat bagi CV. Tunggal Jaya Teknik agar mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi data karyawan dan data absensi yang tepat waktu dan akurat.

## 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang seperti yang telah diketahui diatas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan : “Bagaimana mengembangkan suatu Sistem Informasi absensi sehingga memudahkan kinerja perusahaan untuk mendapatkan informasi data karyawan dan data absensi yang cepat dan akurat?”.

### 1.3. Batasan Masalah

Untuk memudahkan pemecahan masalah perlu dilakukan pembatasan masalah sehingga permasalahan menjadi lebih sederhana. Pembatasan masalah tersebut meliputi :

1. Tidak dilakukan analisa pengadaan biaya hardware dan perangkat lunak.
2. Pada tahap implementasi hanya bersifat usulan.
3. Pembatasan hanya pada perancangan sistem informasi manajemen data personal pegawai, data absensi dan perancangan perangkat lunak sebagai pendukung sistem informasi tersebut.

### 1.4. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah mengembangkan sistem informasi manajemen kepegawaian untuk mempermudah pencarian data personal karyawan dan data absensi sehingga didapat informasi yang cepat, dan akurat.

### 1.5. Asumsi – asumsi

Asumsi-asumsi yang mendasari terhadap permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Data berupa hasil wawancara dan report per bulan karyawan sudah benar.
2. Sistem dan prosedur yang digunakan adalah yang berlaku di perusahaan saat ini.

3. Karyawan dianggap mampu dan cukup handal dalam mengoperasikan program aplikasi komputer.

#### 1.6. Manfaat Penelitian

Manfaat dari pengembangan sistem informasi ini adalah sebagai berikut :

##### a. Bagi Perusahaan

- Menyederhanakan dan memudahkan prosedur yang berlaku
- Meningkatkan tanggung jawab dan wewenang

##### b. Bagi Perguruan Tinggi

Sebagai bahan perbendaharaan perpustakaan dan studi banding bagi mahasiswa lain dimasa yang akan datang.

##### c. Bagi Mahasiswa

- Sebagai bahan perbandingan antara teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis dimasa yang akan datang
- Dapat mengembangkan pengetahuan yang selama ini hanya didapat secara teoritis untuk diterapkan dalam praktek yang nyata.

#### 1.7. Sistematika Penulisan

Pada dasarnya sistematika penyusunan berisikan mengenai uraian yang akan dibahas pada masing-masing bab, sehingga dalam setiap bab akan mempunyai pembahasan topik tersendiri.

Adapun sistematika penulisan dari tugas akhir ini adalah :

## BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisikan penjelasan mengenai latar belakang penulisan tugas akhir ini yang menguraikan tentang perusahaan, masalah yang terdapat di perusahaan, batasan masalah, asumsi, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini mengemukakan dasar-dasar teori yang berhubungan dan berkenaan dengan topik yang dibahas dan akan dipakai sebagai dasar dalam menganalisa dan memecahkan masalah

## BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi lokasi dan waktu penelitian, langkah – langkah penelitian, langkah – langkah analisa sistem, dan langkah – langkah perancangan sistem.

## BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan penjelasan mengenai identifikasi permasalahan, analisa formulir dan dokumen yang digunakan, analisa sistem dan prosedur yang diterapkan serta analisa kebutuhan informasi, juga membahas mengenai perancangan sistem yang terdiri dari diagram perancangan input dan output dari program.

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini mengemukakan kesimpulan dari pemecahan masalah dan

memberikan saran terhadap perbaikan sistem yang digunakan saat ini.

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN